

Algemene Ledenvergadering

Dinsdag 29 juni 2020 – Online via ZOOM



-Vergaderstukken-

Vereniging voor Podiumtechnologie
Noorderweg 2 J
1221 AA HILVERSUM
tel. 035 - 303 01 09
e-mail: info@vpt.nl

Inhoudsopgave

Agenda Algemene ledenvergadering 29 juni 2020	3
Bijlage 1: Verslag Algemene ledenvergadering 12 november 2019	4
bijlage 2: Bestuursverslag 2019.....	12
Bijlage 3: Reglement controlecommissie	26
Bijlage 4: Nieuwe structuur en tarieven lidmaatschappen.....	27

Agenda Algemene ledenvergadering 29 juni 2020

15:45 uur – inloop

16:00 uur – aanvang algemene ledenvergadering

1. Opening ALV
2. Vaststelling agenda
3. Mededelingen
4. Verslag ALV 12 november 2019 – (bijlage 1)
5. Bestuursverslag 2019 – (bijlage 2)
6. Kascontrolecommissie – decharge
7. Regelement controlecommissie – (Bijlage 3) - stemming
8. Beleid 20-21
 - a. Nieuwe structuur en tarieven lidmaatschappen (bijlage 4) - stemming
9. Rondvraag
10. Sluiting

17:30 uur – einde algemene ledenvergadering

Bijlage 1: Verslag Algemene ledenvergadering 12 november 2019

Notulen Algemene ledenvergadering 12 november 2019

Locatie: Santbergen, Hilversum

Aanwezig: deelnemerslijst ter inzage

Achter de bestuurstafel: Maaïke Westinga (voorzitter), Klaas Tops (secretaris), Antoinette Wijffels (penningmeester), Bob Ages

Opening

De voorzitter opent de vergadering. Ze heet erelid Frits van de Haspel welkom, en staat stil bij leden die afgelopen jaar overleden zijn. “Vandaag staat in het teken van de terugblik over het jaar 2018. We hebben in februari bij elkaar gezeten en de cijfers van 2016 en 2017 afgerond. We hebben hiermee een inhaalslag afgerond, waarmee we dan voortaan in het voorjaar terug kunnen blikken op het jaar ervoor, en in het najaar met de begroting en de toekomst aan de slag kunnen.

Vaststelling agenda

“Dan beginnen we met het vaststellen van de agenda.”

Els Wijmans wil graag ingaan op de vordering van de VPT op de OSAT. Maaïke: “Ik weet niet of dat gepast is in deze vergadering. Ik kan vast zeggen dat wat nu in de stukken staat een momentopname is van 31 december 2018, en gaat niet over wat er nu aan de hand is. Als het goed is heb je ook van de week bericht gehad dat we er hopen met jullie op zeer korte termijn uit te komen en het hele verhaal af te ronden. Wellicht later in de vergadering, bijvoorbeeld bij de rondvraag.”

Mededelingen

Helaas is bestuurslid Rick Liesveld niet aanwezig vandaag wegens persoonlijke omstandigheden. De voorzitter legt de wijze van stemmen uit. Er is een nieuw systeem met kaarten met een groene en een rode kant. Als er de wens is om anoniem te stemmen, dan hebben we daar stembriefjes voor.

Over de situatie op kantoor. Op 1 augustus hebben we afscheid genomen van Francis Klunder. Zij heeft een nieuwe baan. Per 1 januari 2020 zal ook Henrica van den Berg niet meer in dienst zijn. Zometeen lichten we de situatie nog toe met de stand van zaken op kantoor.

Verslag ALV 8 februari 2019

Pagina 5: De naam Cees Klooster als degene die het verslag van de controlecommissie voorleest klopt niet. Dat moet Cees Mulder zijn.

Pagina 6: Er staat in bijlage 1 dat er geen vastgestelde begroting over 2019 is, maar die is er wel. Die is in februari vastgesteld. Maaïke: dat is correct. We hebben de begroting toen vastgesteld.

Pagina 7: Een paar grammaticale fouten.

Pagina 8: Geen opmerkingen.

Maaïke: we nemen de opmerkingen mee in het verslag van deze vergadering en dan is daarmee het verslag vastgesteld.

Bestuursverslag 2018 – (bijlage 2)

Maaïke licht het bestuursverslag toe. Louis Jansen stelt voor om per seizoen een verslag te maken in plaats van per kalenderjaar. De voorzitter begrijpt het probleem. “Het bestuursverslag zit ook gekoppeld aan de jaarcijfers en die gaan over een kalenderjaar. Zoals ik in de inleiding zei zijn we nu zover op orde dat we in het voorjaar van 2020 een ALV kunnen organiseren waarin we terugkijken op 2019 inclusief de cijfers die daarbij horen.” Ledenaantallen: Els vraagt waarom er 21 nieuwe bedrijfsleden zijn. Antoinette licht toe: er zijn ook zzp-ers die minder betalen en een bedrijf blijken te zijn. Dat is gebleken uit incasso’s die gestuurd zijn, en de reacties die daarop terugkwamen. Frits zegt dat Maaïke helder is geweest over waar de afwijking vandaan komt.

Personeelszaken: We hebben afgelopen jaar afscheid genomen van Francis en Henrica. Marike Schokking heeft enkele maanden geholpen op kantoor. Ze is nu weg. Voorlopig gaan we even verder in de huidige samenstelling en werken met mensen op projectbasis, zoals bijvoorbeeld voor de CUE. Bestuurssamenstelling: We hebben afscheid genomen van Henk Krijn en Jeroen Seeboldt.

Het ETTE-project is in 2018 afgerond. Frits wil daarover graag van gedachten wisselen omdat het project nooit is afgerond. Hij denkt dat er nog veel uit te halen is. In zijn beleving is deel 1 afgerond, maar dat deel 2 heel duidelijk ingezet is om te zorgen dat er per land gecontroleerd kan worden of mensen die kwaliteiten bezitten en met dat papiertje van die controle ook in dat andere land aan de slag kunnen. Ik denk dat dat voor de (bedrijfs)leden een interessant verhaal is. Antoinette: “We waren niet op de hoogte van de tweede doelstelling, maar we gaan er graag nog eens naar kijken met enkele andere bestuursleden.” Er wordt voorgesteld om een discussie te gaan voeren over de vervolgstappen, omdat we van mening zijn dat het ETTE-handboek op veel punten nog in strijd is met normen zoals we die al kennen. Henk Kroon: “vanuit het hoofden techniek overleg is interesse om een activiteit te bezoeken waar het wordt uitgelegd.” Conclusie: het ETTE-project is nog niet afgerond. Henk: uit het hoofden techniek overleg is naar voren gekomen dat het geluidsconvenant is opgesteld zonder medewerking van het VPT. Henk stelt voor dat de VPT zich meer bemoeit met dit onderwerp. Marco de Koff: Ik ben bestuurslid bij de VVEM. Vanzelfsprekend zijn de hoofden techniek en de VPT uitgenodigd om daarover mee te praten. Het is niet zo dat er niet geluisterd wordt naar die doelgroep, maar die heeft zich niet gemeld. Henk: “Ik denk dat jullie ook de verplichting zou moeten voelen om dit op te halen. Op het moment dat je in gesprek bent met de overheid over zo’n je onderwerp eenieder die bezig is met professionele uitversterking uithoort.” Het bestuur geeft aan graag mee te helpen om het breed gedragen te krijgen.

Het financieel jaarverslag

Antoinette geeft toelichting op de cijfers.

Marco de Koff: “Op de eindbalans 2018 gaf u al aan dat er een puntje niet goed staat bij de duizendtallen, maar volgens mij klopt de optelling niet, en daarmee het saldo verlies ook niet.’ Antoinette geeft aan dat ze het uit verschillende delen van het systeem heeft gehaald en zal het na moeten kijken en rekenen. Er volgt een reactie via mail.

Marco de Koff: “Ik spreek namens de stichting OSAT Er zitten grote verschillen in de zienswijze wie wat verschuldigd is. Het lijkt erop dat er een vordering van €45.000,- op de OSAT is, maar de stichting OSAT meent dat daar een dispuut over is en dat er een verschil van zeker €10.000,- in zit.” Maaïke: “Els begon er al even over in het begin. We hebben jullie

een mail gestuurd met een voorstel. De stand hier is de stand van 31 december 2018. Dus niet van nu. We willen er graag op korte termijn uitkomen.” Els Wijmans: “jullie hebben op 31 december 2018 geen factuur gestuurd van ruim €44.000,-, maar voor €34.000,-. Dat baart mij zorgen.” Antoinette: “Ik zal dat toelichten. De facturen die we hebben gestuurd zijn facturen uit het verleden uit de boekhouding die we hebben vergeleken met de betalingen die verricht zijn. Alle betalingen hebben we geboekt, en daar zit dus verschil tussen. We moeten bij elkaar zitten en de bankgegevens naast elkaar leggen.” Opmerking uit de vergadering: We willen geen welles niets verhaal horen.

Controlecommissie

Han Ellebroek geeft aan dat de boekhouding zorgvuldig gevoerd is, behalve de optelling van de jaarcijfers. De commissie stelt tevens vast dat de 6 maanden die statutair gesteld zijn niet gehaald zijn. Graag volgend jaar binnen 6 maanden de cijfers presenteren. De achterstand van de inning van de contributie baart ons nog zorgen. Dat gaat toch nog wat trager dan we gehoopt hadden, waardoor er nog steeds geen helderheid is over de uitkomst. We hopen dat, gezien de vaart die het bestuur erachter zit dat het in 2020 tot een goed einde gebracht wordt en er zich komt op de werkelijke inkomsten. De commissie constateert dat de financiële afwikkeling met de OSAT nog niet afgerond is. De commissie adviseert dit voor het eind van dit jaar af te ronden en we zijn blij dat het bestuur dit voornemen heeft overgenomen en daar vaart achter gezet heeft. Verder is het zo dat de commissie een reglement heeft opgehoest, dat heeft “reglement controlecommissie VPT”. Daarin zijn een aantal zaken geregeld. Het gaat om het doel van de commissie de taken de oproep voor controle, de samenstelling, de zittingstermijn en de rapportage. Dit stuk zal bij het verslag worden toegevoegd, zodat jullie daar kennis van kunnen nemen. In principe zal de vergadering dit stuk aan moeten nemen, maar het is niet gepubliceerd. Volgende keer zal het worden gepubliceerd en in stemming gebracht. Gezien de huidige, eenduidige opzet van de administratie is de commissie van mening dat een controle door een accountant geen meerwaarde biedt ten opzichte van een door de leden gekozen, roulerende controlecommissie. De commissie stelt de ALV voor om de huidige werkwijze van controleren voort te zetten. Tevens stelt de commissie voor om het financiële jaarverslag van 2018 goed te keuren en het bestuur kwijting te verlenen voor de afgelegde rekening en verantwoording van het boekjaar 2018.

Stemming door middel van stemkaarten: Jaarrekening 2018 is door middel van stemkaarten vastgesteld. De vergadering geeft het bestuur decharge.

Vraag van Francis Klunder: “Klopt het dat we het bestuur decharge moeten verlenen terwijl er nog een afwijking in de contributies zit van €46.000,-?”

Maaïke: Nee, dat is geen goede constatering. Het financiële deel klopt. Het ledenaantal (wellicht) nog niet.

Samenstelling controlecommissie:

Frits van den Haspel en Jeroen de Leeuw treden af. Cees Mulder, Henk de Haas en Han Ellebroek blijven. Henk Kroon en Thijs Gerrietsen zijn nieuwe leden van de controlecommissie.

Beleid 19-20 - Nieuwe structuur en tarieven lidmaatschappen

Het bestuur licht het nieuwe voorstel toe.

Vraag van Louis Jansen: "Ik heb bezwaren tegen het toekennen van extra stemrecht aan bedrijven, ook gekoppeld aan de grootte van bedrijven. De VPT is een vereniging die ontstaan is uit individuele leden. Het is heel goed dat er bedrijfsleden bijgekomen zijn. Dat die bedrijfsleden een hogere prijs betalen en extra faciliteiten krijgen vind ik heel goed. Maar meer stemmen per bedrijf zie ik niet zitten en ik snap ook niet de opbouw van het aantal stemrechten." Maaïke: "we hebben het over organisaties, dus ook theaters." Louis: "Het bereiken van de mensen achter de organisatie kan ook op een andere manier geregeld worden. Volgens de statuten heeft een bedrijf geen stemrecht. Als dat wel moet gebeuren moeten de statuten veranderd worden. Dan is er nog de categorie senior professionals. Voorstel: vanaf 60 jaar. Ik ben zelf 63, ik hoef die korting niet. Ik vind dat die leeftijd op 65 moet liggen of gekoppeld aan de AOW-leeftijd. Ik denk dat mensen die in die fase van hun leven zitten die contributie prima kunnen betalen." (NB Bestuur: zie toelichting op statuten onder dit punt).

Antoinette Wijffels: "De leeftijd in het voorstel is gekozen omdat er meerdere oudere leden hebben aangegeven het lidmaatschap op te zeggen wegens de kosten."

Frits van de Haspel: "We hebben vandaag al meerdere keren de termen opschoning en ontvlechting mogen horen. Als ik naar het voorstel kijk ben ik bang dat we over enige tijd wederom aan het opschonen en ontvlechten zijn. Ik zie het meerdere leden per bedrijf niet zitten, omdat deze mensen na verloop van tijd kwijtraken en er dan wederom opgeschoond moet worden. Dat is indertijd met de wie is wie ook niet gelukt. Je helpt je op deze manier alleen maar in de sores om te controleren waar al die mensen gebleven zijn."

Maaïke Westinga: "De eerste vraag is of we het eens zijn met de indeling van lidmaatschappen zoals nu voorgesteld (persoonlijke leden, organisaties, of enkel een zichtlijnen abonnement). Het terugbrengen van het grote aantal lidmaatschappen is de eerste slag." Frits: "Dat zou mijn voorstel zijn: 1 organisatie, 1 stem."

Enrico Daamen: "Vindt het van belang mensen te vinden. Binnen mijn bedrijf zijn er meerdere mensen geïnteresseerd in de vereniging, maar het bedrijf is al lid en de zichtlijnen komt toch wel binnen. Ik zie het zitten om een hoger bedrag te betalen als hij werknemers lidmaatschap cadeau kan geven. Het is net als een telefoon of een auto van de zaak. Als iemand elders gaat werken, levert ie deze zaken weer in en kunnen wij als bedrijf zeggen: Jantje is er niet meer het is nu Pietje. Dan heb je wel een beetje continuïteit. Nu zit ik hier een beetje wijs te doen wijs te doen, en die andere 9 liften een beetje mee. "

Frits: "we hebben het hier ook over de kostprijs van de lidmaatschappen en slaan 1 ding over. Het gaat ook om de korting op activiteiten. Leden hebben korting op activiteiten. Als er binnen een bedrijf 10 mensen naar een activiteit willen en ze krijgen geen korting, dan betalen ze vanzelf het verschil in contributie."

Antoinette: "Bedrijven en theaters zijn voor ons organisaties. We sturen nu van alles naar organisaties, en daar blijft het. Het komt niet verder. Het idee is dat we jaarlijks het bedrijf benaderen om te vragen of de mensen die namens het bedrijf lid zijn nog steeds werkzaam zijn binnen de organisatie, en of er nog wijzigingen zijn. Dat is wat wij nu voorstellen; het bedrijf betaald, en het bedrijf zegt jij en jij bent lid van de VPT met stemrecht. Het zit hem niet alleen in de grotere, het zit hem vooral ook in de kleinere. Voor veel kleine bedrijven is het nu erg duur om bedrijfslid te zijn als het afweegt tegen wat er tegenover staat, en kiezen ervoor persoonlijk lid te worden." Maaïke: "alle bedrijven betalen nu €750,-. Kleine

bedrijfjes, maar ook hele grote. Die discussie hebben we binnen het bestuur uitgebreid gevoerd.”

Persoonlijk lid: “ik zie een probleem rijzen als bedrijven meerdere leden aandragen als stemgerechtigd lid. Het is veel werk om bij te houden of de mensen nog wel bij het bedrijf werken.”

Maaike: “De aantallen in het voorstel zijn niet het belangrijkste. Het zichtbaar maken van de mensen die actief zijn is wel een onderwerp. De andere kant is: hoe krijg je het ook voor de kleinere organisaties aantrekkelijk om bedrijfslid te zijn en niet te kiezen voor persoonlijk lidmaatschap.”

Han Ellenbroek: “Het is ook een beetje een Babylonische spraakverwarring. Het gaat erom: zijn we het ermee eens dat bedrijven ineens 10 leden aanleveren. Ik zeg hoera, we hebben er dan ineens 10 leden bij. We laten nu veel mensen links liggen omdat de post op 1 computer binnenkomt en daarna niet meer verdergaat. In de €1.500,- die een groot bedrijf zou gaan betalen zit gewoon 10 x €95,- voor de persoonlijke lidmaatschappen.”

Frits van den Haspel wil dit voorstel ontraden: “de hergroepering is prima, maar je moet voorkomen dat je schijn op je laadt dat te veel stemrecht aan de bedrijfsleden geeft.

Louis vindt dat je de schijn moet vermijden dat bedrijven onevenredig veel invloed krijgen in de vereniging. Ik vind het goed dat een groot bedrijfslid 10 namen mag opgeven die direct benaderd kunnen worden, een zichtlijnen krijgen en korting op activiteiten krijgen dan bereik je het doel wat je wilt hebben, namelijk het uitreiken aan jongere mensen, maar om een bedrijf meerdere stemrechten te geven vind ik vervelend ten opzichte van individuele leden.” Opmerking vanaf de tribune: “Ik sluit me daarbij aan: Er moet een andere manier zijn om nieuwe leden te triggeren. Het zou uit een intrinsieke motivatie moeten komen. Het lijkt me een veel mooier om organisatieleden zoveel korting te geven op activiteiten dat het heel interessant wordt om mensen naar de activiteiten te sturen, waardoor die gaan zeggen: ik word lid van de VPT. Verder sluit ik me aan bij de opmerking dat hoe je het ook uitlegt, dat je in ieder geval op papier de schijn opwekt dat je stemmen kunt kopen, die moet je te allen tijde voorkomen. Ik snap jullie uitleg ook, maar zo ziet het er niet uit.”

Maaike: “Ik zie ook wat jongere mensen in de zaal zitten. Is er iemand van die groep die ook wat zou willen zeggen?”

Maarten Otten: “ik krijg dit nooit verkocht binnen mijn organisatie. Wij vallen in de hoogste categorie, we hebben 35 Fte, maar er zitten veel andere werknemers tussen dan technici.”

Bedrijfslid: “Ik denk dat het goed is bedrijven erbij te betrekken, maar je moet bedenken wat het interessant maakt voor mensen om zich aan te sluiten bij de vereniging. Hoe krijg je mensen naar trainingen. Als het crisis is zitten de klaslokalen vol, als het druk is komt er moet je je best doen de stoelen gevuld te krijgen. Je moet een heel interessant aanbod hebben. Het is belangrijk om te verjongen. Zit ik te wachten op meer stemrecht: nee.”

Maaike: “Dus dat op de regel met stemrecht, dat daar alleen maar 1-tjes staan? Zijn we dan al dicht bij de oplossing?” *Instemmend gemompel vanuit de zaal*

Louis vindt het verschil tussen profit en non profit nog niet zo gek, omdat een non profit organisatie misschien meer moeite zal hebben met de hoogte van de contributie.

Antoinette: “er is tegenwoordig ook een groot grijs gebied tussen profit en non profit. Henk (Rolight): Jonge mensen zijn niet geïnteresseerd.”

Gert Beinema: “Waarschijnlijk zijn we al erg geholpen als er een categorie tussen zit met bij 10 Fte of technische Fte. Ik hoor ook veel bedrijven zeggen dat ze geen behoefte hebben aan meer stemmen.” Antoinette: “er zijn ook veel bedrijven die hier wel behoefte aan hebben,

die vertegenwoordigen een grote groep technici. Gert: zou het nog mogelijk zijn om het voor Young professional nog aantrekkelijker te maken?” Antoinette: “Voor hen zit er momenteel geen leeftijd aan vast, dus het is heel moeilijk te meten wanneer een young professional geen young professional meer is. We hebben nu ook het verschil tussen student en YP, de student betaald meer. We willen het gewoon leeftijdsgebonden maken. Dan wordt het meer meetbaar.”

Henk (Rolight): “Ik kom altijd in veel theaters in Nederland. Voor mij is het altijd een vast vraag wie geïnteresseerd is om lid te worden van de VPT. Daar is eigenlijk 90% van de technici niet in geïnteresseerd. Ook op de opleidingen zijn de jonge technici niet geïnteresseerd. Je moet alles uit de kast halen om de meisjes en jongens erbij te betrekken. Ik denk dat daar veel meer aan getrokken moet worden in plaats van te zeggen dat je een groep of bedrijf bent. Als ik bij Rolight kijk ben ik de enige die hierin geïnteresseerd is, terwijl we minstens drie technici hebben op 20 man personeel. Je zal toch individuele leden moeten hebben. “

Francis Klunder: “Is het geen goed idee ruim te strooien met zaken die de vereniging geen geld kosten zoals korting op collectieve zorgverzekering?”

Henk Kroon: “Ik kan me voorstellen dat er toch aan de bovenkant nog een categorie bijkomt. Top profit/non profit. Bijvoorbeeld een categorie van 50 Fte of meer. Maaïke: dat blijken er niet zoveel te zijn. Misschien is het wel een goed idee te kijken naar het aantal technische Fte’s.” Antoinette: “Het voordeel van met totale aantallen Fte’s werken heeft als voordeel dat het goed te controleren is. Dat kun je namelijk bij de KVK checken. Er zijn nu heel veel discussies of de indeling in een bepaalde categorie.”

Frits zegt dat de enige reden om lid te worden de inhoud en de kwaliteit van de organisatie van activiteiten en themadagen is. Sebas: “De mensen moeten niet alleen geïnteresseerd worden om lid te worden. Ook een belangrijke vraag: hoe kunnen we de organisaties motiveren het lidmaatschap te promoten. Wat bieden we die bedrijven aan ondersteuning om hun mensen te motiveren de kenniskant op te laten zoeken.” Henk Kroon: “Ik denk dat het niet aan ons de leden is om naar het bestuur te gaan wijzen: hoe gaan we dat oplossen. Ik denk dat wij dat met elkaar moeten gaan doen.”

Maaïke: “Door het voor de organisaties aantrekkelijker te maken, hoop je gewoon ook meer leden aan je te kunnen binden. Ook op de langere termijn.” Antoinette: “Organisaties hebben andere belangen: bijvoorbeeld het voorstel dat we naar de EU hebben gestuurd over LED licht of onze bijdrage aan het ETTE-handboek, dat is voor organisaties interessant, maar niet voor individuele leden.”

Louis: “Als je meerdere voordelen zoals 10 x deelnamekorting en 10 x zichtlijnen geeft maar je geeft de organisatie 1 keer stemrecht, dan geef je bedrijven een middel om mensen te interesseren in de VPT, dan gaan die organisaties ook tegen de medewerkers zeggen: als je lid wordt, dan kun je ook nog stemmen.”

Maaïke: “We ronden af en nemen het mee en komen er in het voorjaar op terug. We gaan er nu niet over stemmen. Het was een goede discussie, bedankt.”

Stemrecht bedrijfsleden:

Uit de statuten:

'Artikel 3 - Lidmaatschap

1. Lid van de vereniging kunnen zijn natuurlijke personen en rechtspersonen, die het doel en de statuten van de vereniging onderschrijven en daadwerkelijk willen meewerken aan de verenigingsactiviteiten.

Het lidmaatschap is persoonlijk en niet voor overgang vatbaar.

Als het lid (rechtspersoon) betrokken is bij een fusie of splitsing en daardoor ophoudt te bestaan, gaat het lidmaatschap niet over op de verkrijgende rechtspersoon of de rechtspersoon die op grond van de beschrijving bij splitsing daartoe is aangewezen.'

De opmerking dat het lidmaatschap persoonlijk is stelt dat dus ook het lidmaatschap van een rechtspersoon (bedrijfslid) aan een persoon gekoppeld is en dat beiden dus de gelijke rechten van 'gewone' leden hebben (De term 'Gewone' leden wordt vermeld in artikel 15 lid 2 (*ieder gewoon lid en ieder erelid heeft één stem*)) Aangezien er in de statuten geen verdere definitie is van de term gewoon lid is artikel 3 lid 1 van toepassing.

Advertentietarieven

Antoinette licht de nieuwe advertentietarieven toe: Per 1 januari veranderen de advertentietarieven. Niet leden gaan meer betalen, leden krijgen een hogere korting. Daarnaast hebben we het vereenvoudigd.

Begroting 2020

Antoinette licht toe.

Vraag uit de vergadering: "waar staat de CUE in de begroting van 2018. Bij opbrengst verenigingsactiviteiten. De Cue heeft wel een apart grootboeknummer. Graag apart vermelden de volgende keer. Dit is akkoord wat betreft het bestuur."

Han Ellebroek complimenteert het bestuur met de nieuwe opzet van de begroting. Hij is kraakhelder, er zijn duidelijk keuzes gemaakt en financiële risico's zijn teruggedrongen.

Stemming door middel van stemkaarten: de vergadering gaat unaniem akkoord met de begroting voor 2020

Verkiezing bestuursleden

Klaas licht toe. Allereerst nemen we afscheid van Bob Ages. Dat vinden we allemaal jammer. Hij heeft veel betekend voor de VPT in bijvoorbeeld de verhuizing, activiteiten en de stroomlijning van de organisatie en we willen hem bedanken voor zijn inzet.

Herverkiezing Antoinette Wijffels als bestuurslid van de VPT

Antoinette Wijffels wordt middels stemkaarten unaniem herkozen voor een tweede termijn. Het bestuur benoemt Antoinette tot penningmeester van de vereniging.

Verkiezing Maaïke Westinga tot voorzitter van de VPT

Maaïke Westinga wordt middels stemkaarten met overgrote meerderheid gekozen tot voorzitter van de vereniging.

Verkiezing Maarten Otten als bestuurslid

Maarten Otten wordt middels stemkaarten unaniem verkozen tot bestuurslid.

Verkiezing Gert Beinema als bestuurslid

Gert Beinema wordt middels stemkaarten unaniem verkozen tot bestuurslid.

Verkiezing Huub Mars als bestuurslid

Huub Mars wordt middels stemkaarten unaniem verkozen tot bestuurslid.

Rondvraag

Frits van den Haspel: “ik heb niks gezien in de stukken over 2019, dat is begrijpelijk natuurlijk. Maar ik wil wel duidelijk melden dat 2019 niet ongemerkt voorbijgegaan is in de positieve zin dus bij deze wil ik het bestuur daarvoor danken.” Frits stelt voor om een meldpunt in te stellen voor misstanden op de werkvloer. “Daar is nu bijna geen doorkomen aan.” Frits denkt dat dat een taak is voor de VPT. Bestuur: we nemen dit mee. Opmerking uit de vergadering: “misschien iets om inde zichtlijnen mee te doen?” Antoinette: “het blijkt heel moeilijk om mensen zover te krijgen er openlijk over te praten.” Henk Kroon bedankt Bob nogmaals voor zijn inzet.

De voorzitter sluit de vergadering

bijlage 2: Bestuursverslag 2019

1. Terugblik verslagjaar 2019
2. Bestuursverslag 2019
3. VPT-activiteiten 2019
4. Zichtlijnen 2019
5. Ledenaantallen 2019
6. Personeelsbestand en organisatie 2019
7. Samenstelling bestuur en aftreedschema
8. Werkgroepen, Beroepsondersteuning en Samenwerking
9. Financieel verslag 2019

1. TERUGBLIK VERSLAGJAAR 2019

In 2019 hebben we (eindelijk) weer een start kunnen maken met het bouwen aan de vereniging. Het meest opvallende is misschien wel dat er gelukkig weer veel nieuwe activiteiten zijn geweest. De financiën zijn op orde en met de aanwinst van de nieuwe bestuursleden hebben we ook een aantal nieuwe onderwerpen kunnen beetpakken.

Op kantoor werkt Valerie nu alleen. Met ondersteuning vanuit het bestuur gaat dat nu redelijk goed. Dankzij Valerie kunnen we de dingen blijven organiseren en communiceren die we belangrijk vinden. Daarnaast zet Valerie haar werkzaamheden voor Zichtlijnen onverminderd voort.

Bij Zichtlijnen is een groep mensen ontstaan die graag schrijven voor het blad en onderwerpen aandragen. De verbinding tussen de actualiteit van de podiumtechnologie en dat wat er leeft binnen de vereniging bij de leden proberen we steeds sterker via Zichtlijnen over het voetlicht te brengen.

In 2019 zijn er vier Zichtlijnen verschenen en één dubbeldik Cue nummer, dat deze keer ook als catalogus fungeerde voor de Cue2020.

De reorganisatie van de ledenadministratie en die toekomstbestendig inrichten is nog gaande.

Een van de behoeften die we hebben is om van de leden nog wat meer informatie te vragen, daarmee kunnen we enerzijds een beter beeld van het ledenbestand krijgen en anderzijds gerichter leden benaderen voor bijvoorbeeld activiteiten.

Het laatste kwartaal van 2019 zijn we druk geweest met de invulling van het lezingenprogramma voor CUE2020. We hebben een aantal nieuwe ideeën uitgezet en op een andere manier met CUE samengewerkt. Soms was dit even zoeken en moesten we elkaar leren kennen, maar uiteindelijk was het een zeer succesvolle CUE met veel enthousiaste reacties. We hopen dat dit de volgende keer doorgezet kan worden.

Zoals we ook hoopten is er in 2019 weer ruimte ontstaan voor positieve energie en zijn we weer aan het bouwen aan onze vereniging. Met meer activiteiten en meer inhoudelijke bijeenkomsten hebben we daar een begin mee gemaakt.

2. Bestuursverslag 2019

Zoals u in het vorige bestuursverslag kon lezen, is er in 2018 - begin 2019 veel aandacht uitgegaan naar een aantal grote onderwerpen zoals onder andere het vertrek van de directeur en het verhuizen van het kantoor naar Hilversum. Hierdoor werd er veel ad hoc overlegd en kwamen veel operationele taken bij verschillende bestuursleden terecht. Gelukkig kunnen we concluderen dat er in 2019 weer een betere vergaderstructuur is ontstaan, en er weer meer gebouwd kon worden aan de organisatie en het organiseren van activiteiten.

Het bestuur kwam met regelmaat bijeen, gemiddeld 1 x per maand, en tijdens de ALV van 12 november werden er 3 leden aan het bestuur toegevoegd, iets waar we heel blij mee zijn.

In de bestuursvergaderingen is in 2019 voornamelijk aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- Komenden en nieuwe activiteiten
- Personele zaken
- Organisatie lezingenprogramma tijdens de CUE 2020
- Verbetering van de organisatiestructuur met als hoofdonderwerpen de ledenadministratie en
- Bezetting van het bestuur met natuurlijk de zoektocht naar een nieuwe voorzitter en versterking van het bestuur.

3. VPT-activiteiten 2019

Qua aantal activiteiten was er in 2019 gelukkig weer een stijgende lijn te zien ten opzichte van 2018. We zijn hier zeer verheugd over, tenslotte is dit 1 van de kernactiviteiten van de VPT.

Hieronder het overzicht:

Bezoek CHV Noordkade

Datum: 28 januari

Locatie: De Blauwe Kei Veghel

Aantal deelnemers: 40

Algemene Ledenvergadering, ISE2019

Datum: 8 februari

Locatie: RAI Amsterdam

Aantal deelnemers: 33

VPT@ISE2019, ISE2019

Datum: 8 februari

Locatie: RAI Amsterdam

Aantal deelnemers: onbekend, vrije inloop

Belichting van de opera Madama Butterfly 'Hoe het licht van Robert Wilson de voorstelling maakt'

Donderdag 11 april

Locatie: Nationale Opera & Ballet Amsterdam

Aantal deelnemers: 35

Hoofden techniek overleg

Locatie: 013 Tilburg

Datum: 8 mei

Aantal deelnemers: 31

VPT Excursie aan Green Village en D:Dream Hall van de TU Delft

Locatie: TU Delft

Maandag 17 juni

Aantal deelnemers: 23

Exclusieve rondleiding op het bouwterrein van Amare (OCC)

Locatie: aan het Spui in Den Haag

Datum: 5 november

Aantal deelnemers: 20

Algemene Ledenvergadering VPT

Locatie: Santbergen Hilversum

Datum: 12 november

Aantal deelnemers: 40

PMSE/VPT Themamiddag

Locatie: Santbergen Hilversum

Datum: maandag 25 november

Aantal deelnemers: 62

Bezoek Theaterkerk Bommel

Locatie: Theaterkerk Bommel

Datum woensdag 27 november

Aantal bezoekers: 15

4. Zichtlijnen 2019

Het motto 'voor en door leden' dat we ingezet hebben met Zichtlijnen begint nu echt vorm te krijgen.

We zien Zichtlijnen nog steeds als een inhoudelijk blad, maar vinden het belangrijk dat de connectie met de vereniging en haar leden daarin voelbaar wordt.

We hebben een aantal nieuwe jonge columnisten die afwisselend stukjes schrijven. We hebben op freelance-basis een aantal redacteuren die in wisselende samenstelling samenwerken, afhankelijk van het thema van het blad.

We proberen te moderniseren en de digitale wereld ook het blad in te trekken. Door links en QR-codes naar interessante websites of artikelen ook in het blad te plaatsen.

In de toekomst hopen we die verbinding ook met onze eigen sociale media te versterken.

Naast de artikelen van onze 'eigen' redacteuren herplaatsen we ook artikelen uit de gerenommeerde bladen, en vertalen die zoals laatst het artikel uit Frame.

Dit vergroot het netwerk met de (internationale) pers. We krijgen er ook vanuit hun positieve reacties op.

We blijven leden graag oproepen om suggesties voor onderwerpen of interessante artikelen aan te dragen. Zelf een bijdrage leveren aan iets wat je interessant of belangrijk vindt is ook altijd welkom.

5. Ledenaantallen 2012-2019

Jaar	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Persoonlijk	519	566	605	597	654	730	753	832
Buitenland	20	30	34	37	42	41	41	50
Student	20	38	30	113*	81	142	135	141
Young Professional	73	65	50	10				
Senior	33	57	38	35	37	34	35	25
Totaal persoonlijk	645	756	757	792	814	947	964	1.048
Bedrijfsleden	76	84	63	66	76	82	81	87
Non-profitleden	151	150	158	162	176	180	195	191
ZZP-leden	14	28	12	9	9	10	11	13
TOTAAL	886	1.018	990	1.029	1.075	1.219	1.251	1.339

6. Personeelsbestand en organisatie 2019

In 2019 is er veel gebeurd op personeelsvlak binnen de VPT. Francis Klunder heeft op 31 juli afscheid genomen van de organisatie, en Henrica van de Berg nam op 31 december 2019 afscheid. Het bestuur dankt hen beiden nogmaals voor hun inzet.

Om de continuïteit op kantoor te waarborgen is Marike Schokking voor enkele maanden aangetrokken ter ondersteuning van het kantoor. Na het vertrek van Francis en Henrica was dit niet meer nodig. Het bestuur heeft regelmatig contact met Valerie.

Op dit moment worden alle processen tegen het licht gehouden teneinde een goede oplossing te vinden in grootte van inzet en taakhoud. Zo wordt er bijvoorbeeld gekeken of er onderdelen geoutsourcet kunnen worden, of dat we nog iemand moeten aantrekken.

De VPT is inmiddels goed gesetteld in het nieuwe kantoor Santbergen in Hilversum. We gebruiken regelmatig de theaterzaal voor activiteiten en ook de bestuursvergaderingen vinden hier plaats. Er is een goede samenwerking met de eigenaar en andere huurders van het pand. Door een wijziging in de indeling van het pand is het kantoor inmiddels 1 deur opgeschoven.

We hebben in 2019 wel met een inbraak te maken gehad. Gelukkig was er bij de VPT niets weg. Inmiddels is het alarmsysteem verbeterd en is er scherpere controle op.

7. Bestuursamenstelling 2019 en aftreedschema

Na het aftreden van Henk Kroon als voorzitter is het bestuur geruime tijd op zoek geweest naar een goede voorzitter. In deze tijd heeft Maaïke Westinga de rol als interim voorzitter op zich genomen. Hierover bleek iedereen zo tevreden dat zij door de rest van het bestuur is gevraagd de rol van voorzitter permanent op zich te nemen. Deze rol heeft Maaïke aanvaard. Op de Algemene ledenvergadering van 12 november is zij unaniem tot voorzitter gekozen.

Samenstelling 2019

Voorzitter: Maaïke Westinga (TenBrasWestinga Architecten) - in functie vanaf 12 november

Secretaris: Klaas Tops (Theater Artemis)

Penningmeester: Antoinette Wijffels (Improve)

Bestuursleden:

Bob Ages (Podiumtechniek.nl) – afgetreden 12 november 2019

Rick Liesveld (Ziggo Dome)

Nieuw toegetreden per 12 november 2019:

Maarten Otten (Noord Nederlands Toneel)

Gert Beinema (Theater Junushoff)

Huub Mars (Nederlandse reisopera)

Aftreedschema bestuur

Naam	In functie	Termijn	Aftreding
Rick Liesveld	09-2015	2e termijn	09-2021
Maaïke Westinga	02-2017	2e termijn	02-2023
Antoinette Wijffels	02-2017	2e termijn	02-2023
Klaas Tops	09-2018	1e termijn	09-2021
Maarten Otten	11-2019	1e termijn	10-2022
Gert Beinema	11-2019	1e termijn	10-2022
Huub Mars	11-2019	1e termijn	10-2022

8. Werkgroepen, beroepsondersteuning en samenwerking

Werkgroepen

Hoofden Techniek Overleg.

Deze werkgroep met hoofden techniek van de grote zalen en gezelschappen komt eens per jaar bij elkaar, zo ook in 2019. Vanuit het VPT-bestuur zijn Henk Kroon en Rick Liesveld hierbij aanwezig geweest.

Internationaal:

Oistat.

VPT is het Oistat Centre van Nederland. Ben je lid van de VPT dan ben je automatisch ook lid van Oistat.

Via onze website is er een link naar de website van Oistat te vinden.

In Zichtlijnen hebben we aandacht besteed aan de PQ in Praag die in 2019 weer gehouden werd.

Verschillende leden van de VPT zijn in Praag aanwezig geweest.

Aansluitend op de PQ was er een tour van Praag naar Berlijn langs historische barokke theaters. Vanuit het bestuur was Maaike Westinga hierbij aanwezig.

9. Financieel jaarverslag 2019

De boekhouding is in 2019 verder opgeschoond en georganiseerd. De facturering, aanmaningen en betalingen verlopen steeds efficiënter en soepeler. De ledenadministratie is steeds beter op orde. Het is nu mogelijk om op elk gewenst moment de financiële situatie van de vereniging te bekijken.

Alle reorganisatie heeft zijn effect de vereniging kan het boekjaar met een positief resultaat afsluiten. De reorganisatie heeft een substantiële kostendaling van 35% tot gevolg gehad. Door het opschonen van het ledenbestand en verminderde projectinkomsten zijn de opbrengsten 10% lager.

De openstaande debiteuren en crediteuren uit de jaren 2016, 2017 zijn gemaand en/of gecontroleerd. Er zijn nog een paar lopende zaken bij incasso. Het betalingsmoraal bij de leden is wisselend, ongeveer 60% van de leden betaald accuraat en snel na ontvangst van de factuur. Ongeveer 40% van de leden betaald traag of slordig. Na meermaals manen en bellen wordt meestal alsnog met excuses betaald. Dit kost erg veel tijd. De aanmaningen worden nu ook automatisch verstuurd. Voor 2018 en 2019 is de debiteuren stand nog steeds hoog. Het bestuur is hard aan het werk om de maningsprocedures te versnellen en tot een betere betalingsmoraal bij een deel van de leden te komen.

Voor 2020 is er weer wat financiële ruimte om nieuwe activiteiten te gaan ontplooien voor en door de leden.

Eindbalans 31 december 2019

Bedragen in euro's

ACTIVA	2019	2018
VASTE ACTIVA		
Kantoorinventaris	13.933	20.780
VLOTTENDE ACTIVA		
<i>Vorraden</i>	0	0
<i>Liquide Middelen</i>	34.930	10.569
<i>Vorderingen</i>		
Debiteuren	96.483	105.172
Overlopende Activa	9.022	298
Waarborgsommen	645	645
Saldo Verlies		52.453
TOTAAL ACTIVA	155.013	189.917

PASSIVA	2019	2018
EIGEN VERMOGEN	25.490	77.944
VOORZIENINGEN	19.027	37.046
VLOTTENDE PASSIVA		
Netto salaris	0	1.543
Af te dragen Loonheffing	2.067	11.231
Reservering Vakantiegeld	967	4.209
Af te dragen pensioenpremies	-7.519	-8.252
Afdracht BTW	-6.247	-9.636
van den Haspelboekenfonds	10.179	10.179
Crediteuren	32.136	65.068
Overlopende passiva	35.150	585
Saldo Winst	43.763	
TOTAAL PASSIVA	155.013	189.917

TOELICHTING ACTIVA

Materiële vaste activa bestaan vooral uit kantoorinventaris waarbij de grootste investering de website en ledenregistratie systeem Inforitus betreft. De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met lineaire afschrijvingen. De afschrijvingen geschieden overeenkomstig de geschatte economische levensduur van 5 jaar. Er is in 2019 € 1.028,- in nieuwe kantoormeubelen geïnvesteerd. De afschrijvingen groot € 7.875,- bestaan voornamelijk uit afschrijvingen op de website € 6.916,- waarop nog maximaal 2 jaar op afgeschreven zal worden.

Vlottende Activa bestaan uit voorraden, vorderingen en liquide middelen. De **voorraden** bestaan uit kantoor materiaal en boeken de waarde is nihil.

De **vorderingen** bestaan uit debiteuren, overlopende activa en waarborgsommen. De **debiteuren** zijn gekoppeld aan het ledenbestand. Het innen van debiteuren uit het verleden en heden is een continu proces. De debiteuren uit 2016 en 2017 zijn grotendeels opgelost of afgeboekt. In 2018 en 2019 hebben wij 1^e, 2^e en 3^e aanmaningen verstuurd. Debiteuren die nu nog openstaan en waar geen reactie op is ontvangen zullen opgenomen worden in de invorderingsprocedure uitgevoerd door een gerechtsdeurwaarder. De post debiteuren € 96.483 bestaat uit debiteuren afkomstig uit de jaren 2016 € 6.726; 2017 € 4.299; 2018 € 46.114 en 2019 € 39.344. Ongeveer € 7.000,- is na de aanmaningen in 2020 alsnog binnengekomen.

De **debiteuren** zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overlopende activa zijn betalingen dan wel debet facturen die behoren tot voorgaande boekjaren dan wel het komend boekjaar. Deze post is ten opzichte van 2018 toegenomen. De post bestaat uit al betaalde kosten voor 2020 en een foutieve afschrijving van PostNL van € 5.089,- die in 2020 teruggestort wordt.

Bij de PTT is een **waarborgsom** gestort voor pakketverzending.

De **liquide middelen** staan vrij ter beschikking van de vereniging.

TOELICHTING PASSIVA

Het **eigen vermogen** van de vereniging bestaat uit in 40 jaar tijd opgebouwde reserves. Elke jaar wordt de winst/verlies toegevoegd aan het eigen vermogen.

In 2019 zijn zowel crediteuren als dubieuze debiteuren ten laste van de **voorziening** geboekt.

Het **Vreemde Vermogen** van de vereniging bestaat uit kortlopende schulden en **vlottende passiva**, bestaande uit nog te betalen belastingen en sociale lasten, vakantiegeld en pensioenpremies en nog uit te keren vaststellingsovereenkomst en vooruitbetaalde kosten voor 2020.

De BTW-suppleties uit eerder jaren zijn verstuurd. Er is nog een bedrag van € 6.247,- te vorderen.

De waarde van de boeken uit het **Van den Haspel boekenfonds** zijn niet geadministreerd onder de noemer van het fonds. De vermelde post bestaat uit liquide middelen.

De **Crediteuren** zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

VERLIES & WINST*Bedragen in euro's*

OPBRENGSTEN	2019	2018
Lidmaatschappen	174.152	185.329
Boeken	89	3.348
Zichtlijnen	109.786	94.549
Projecten	0	7.966
Verenigingsactiviteiten	26.228	24.612
Kortingen	-28.339	-4.136
Financiële Baten & Lasten	0	20
Bijzondere Baten & Lasten	-4.166	95
TOTAAL OPBRENGSTEN	277.750	311.783

KOSTEN	2019	2018
Personeelskosten	141.355	177.146
Kantoorkosten	19.352	31.453
Verkoopkosten	0	26
Algemene Kosten	20.309	40.269
Afschrijvingskosten	7.875	7.389
Kosten Zichtlijnen	39.628	75.586
Projectkosten	500	3.809
Kosten Verenigingsactiviteiten	4.968	28.558
TOTAAL KOSTEN	233.987	364.236

RESULTAAT	43.763	-52.453
------------------	---------------	----------------

TOELICHTING OP DE VERLIES & WINSTREKENING

NETTO OMZET

Opbrengst lidmaatschappen Dit zijn de opbrengsten van de verschillende ledencategorieën. Door het opschonen van de ledenadministratie is het aantal leden gedaald.

Opbrengst boeken De nog aanwezige boeken worden sporadisch verkocht.

Opbrengst Zichtlijnen Onder deze post vallen de opbrengsten van advertenties en vacatures in zichtlijnen alsmede de opbrengsten voor het plaatsen van digitale vacatures op de website en Facebook. De tariefstructuur voor advertenties is aangepast. Tevens zijn er meer digitale vacatures geplaatst.

Opbrengst Projecten Er zijn in 2019 geen aparte projecten geweest

Opbrengst Verenigingsactiviteiten bestaat uit alle opbrengsten zoals deelname aan vakmeetings, cursusdagen, expertdagen etc. In 2019 zijn er meer activiteiten georganiseerd tegen lagere prijzen.

Tot nu toe werden **kortingen** niet apart geboekt. Kortingen zijn echter een waardevol marketing-instrument en worden daarom apart geadmistreerd. In 2019 is de prijsstructuur voor advertenties en bijeenkomsten aangepast en de korting voor leden hoger geworden.

Bijzondere Baten en Lasten De vereniging heeft een nog lopende rechtszaak tegen een crediteur gewonnen Er is € 10.000 euro toegevoegd aan de voorziening als schatting voor de verwachte niet inbare debiteuren uit 2018.

KOSTEN

Personeelskosten bestaat uit alle kosten die betrekking hebben op het in dienst hebben van personeel. In het geval van lonen zijn de contractuele verplichtingen vastgelegd in de verstrekte personeelscontracten, de afgesproken vergoedingen zoals reiskostenvergoeding en de kosten zoals opleiding en training, sociale lasten, afgesproken pensioenlasten en verzekeringen zijn in deze post opgenomen. Daarop in mindering worden gebracht uitgekeerde ziekengelden etc. Bij het uitvoeren van jaarlijkse controles kwamen verschillen naar boven tussen loonjournaalposten en afdrachten pensioenen, dit loopt nog. In 2019 is afscheid genomen van mevrouw Klundert en mevrouw van der Berg.

Kantoorkosten bestaat uit alle kosten die nodig zijn om het kantoor te huisvesten en laten draaien. Met de verhuizing naar Santbergen zijn de kosten gehalveerd. Er zijn in 2019 nog afrekeningen ontvangen van de VSCD. Deze zaak loopt nog.

Verkoopkosten betreffen kosten om de vereniging onder de aandacht van nieuwe leden te brengen. In 2019 zijn geen additionele activiteiten ontplooid.

Algemene kosten bestaan uit Accountant- en administratiekosten, advieskosten, kosten bestuursvergaderingen, kosten Algemene ledenvergadering, kosten abonnementen, representatiekosten, verzekeringen, bankkosten etc. De kosten zijn door de reorganisatie met

€ 19.960,- afgenomen. Het grootste deel betrof Advieskosten € 12.696,- en het overige betrof de administratiekosten.

Afschrijvingskosten betreft de kantoorinventaris, waarbij de website het grootste deel is. Formeel is de website pas in juli 2016 in gebruik genomen. Vanaf die datum zijn de afschrijvingen opgenomen in de jaarrekening. De afschrijvingen op de website lopen tot 2022.

De **Kosten Zichtlijnen** bestaan uit kosten hoofd- en eindredactie, auteurs, fotografie, vormgeving, drukkosten, verzendkosten en reiskosten. De Hoofdredactie wordt door het bestuur ingevuld kosten-reductie € 19.250,-. De eindredacteur wordt sinds het 4^e kwartaal

2018 freelance ingehuurd en werkt op uurbasis en neemt soms ook wat redactie en hoofdredactie werk ter hand.

Eindredactie. De vormgeving is gestroomlijnd en wordt freelance ingevuld. Drukkosten zijn lager geworden, net als de fotografie kosten. Waardoor in totaal ongeveer 45% kostenreductie is gerealiseerd is.

Projectkosten bestaat uit kosten die op externe projecten.

Kosten verenigingsactiviteiten bestaan uit kosten om ruimtes te huren, in te richten, onkostenvergoedingen voor verblijfskosten, reiskosten, materiaalkosten etc. Onder het motto voor en door leden zijn deze kosten ook substantieel lager. Leden vinden het leuk om andere leden te ontvangen en declareren slecht kosten voor eenvoudige ondersteuning.

Bijlage 3: Reglement controlecommissie

Reglement controlecommissie VPT

Doel

De controlecommissie heeft tot doel de controle op het financieel jaarverslag van de **Vereniging voor Podiumtechnologie** (VPT) uit te voeren, zoals dat is samengesteld door de penningmeester van voornoemde vereniging in enig jaar dat er geen controle door een accountant wordt uitgevoerd.

Taken

Het financieel jaarverslag wordt samengesteld op basis van het grootboek, het kasboek en de banktransacties van voornoemde vereniging. De controlecommissie controleert alle onderdelen van de financiële administratie en kan bij zaken die onduidelijk worden geacht in overleg treden met de penningmeester. De controlecommissie krijgt waar nodig inzage in alle onderliggende financiële stukken zoals contracten, offertes, subsidieaanvragen e.d. De controlecommissie volgt de systematiek zoals die door de penningmeester wordt gehanteerd in het samenstellen van de stukken. Indien er onvolkomenheden of onrechtmatigheden in het financieel jaarverslag worden geconstateerd, kan de controlecommissie besluiten de penningmeester ter verantwoording te roepen tijdens de actieve ledenvergadering.

Oproep voor controle

De controlecommissie komt bijeen op uitnodiging van de penningmeester, tenminste vier weken voor het plaatsvinden van de jaarlijkse ledenvergadering waarin het financieel jaarverslag op de agenda staat zodat de commissie zonder tijdsdruk haar taak kan uitvoeren.

Samenstelling

De controlecommissie is een vertegenwoordiging van leden van de VPT en wordt jaarlijks gekozen door de actieve ledenvergadering. De controlecommissie bestaat uit tenminste twee tot maximaal vijf actieve leden.

Zittingstermijn

Een lid van de controlecommissie neemt zitting voor twee jaar. De leden van de controlecommissie treden bij voorkeur wisselend af. Hierdoor is de continuïteit van de kennis van de wijze van administreren gewaarborgd. Een rooster van aftreden wordt hierbij als leidraad gebruikt.

Rapportage

Na controle van het financieel jaarverslag ondertekenen de leden van de controlecommissie een verklaring, waarmee zij hun goedkeuring geven aan het afronden van de jaarstukken. De controlecommissie geeft indien nodig aan waar haars inziens verbeteringen mogelijk geacht worden in de financiële bedrijfsvoering.

Bijlage 1

Rooster van aftreden controlecommissie VPT

Naam	2019	2020	2021	2022	2023
Cees Mulder	X	X	Aftredend		
Han Ellenbroek*	X	X	Aftredend		
Henk de Haas	X	X	Aftredend		
Henk Kroon		X	X		
Thijs Gennissen		X	X		
<i>Vacature 1</i>			X	X	
<i>Vacature 2</i>			X	X	
<i>Vacature 3</i>				X	X
<i>Vacature 4</i>				X	X

*Voorzitter

Bijlage 4: Nieuwe structuur en tarieven lidmaatschappen

Tijdens de vorige ALV hebben we een voorstel gedaan voor een nieuwe structuur van de lidmaatschappen met bijbehorende tarieven. De input die we toen kregen kunt u lezen in het verslag in deze stukken vanaf pagina 7. Op basis van deze input willen we u een aangepast voorstel voorleggen:

Tarief Voorstel 2021										
	Professional	Young Professional	Senior Professional	Org. Klein <5FTE	Org. Middel <10FTE	Org. Middel Groot <20FTE	Org. Groot<30 FTE	Org. Large > 40 FTE	Zichtlijnen abonnement	
Contributiescode	Bijzonderheden									
Tarief in Euro	95,00	47,50	47,50	250,00	500,00	750,00	1000,00	1250,00	125,00	
Abonnement Zichtlijnen papier	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Extra profesional lidmaatschap	x	x	x	1	2	4	6	8		
Stemrecht op de ALV	1	1	1	1	1	1	1	1	x	
Korting Deelname VPT-activiteiten	1	1	1	1	1	1	1	1		
Korting op boekbestellingen	1	1	1	1	1	1	1	1		Korting afh. van titel
Toegang tot netwerk OI STAT	1	1	1	1	1	1	1	1		
Korting op plaatsen vacature				20%	20%	20%	20%	20%		
Korting op advertentie in Zichtlijnen				20%	20%	20%	20%	20%		
Vermelding in Zichtlijnen (bedrijfsleden)				1	1	1	1	1		
		<25 en >67								
Maximale duur (jaar)										